



OTTAWA SENIOR
PRIDE NETWORK
RÉSEAU FIERTÉ DES
AINÉ(E)S D'OTTAWA



Fédération des aînés et des retraités
francophones de l'Ontario

Liste de vérification des bonnes pratiques envers les personnes LGBTQ*

(ospnlccc@gmail.com)

*Nous utilisons cet acronyme plus connu dans le titre par simplicité, plutôt que la désignation plus courante LGBTQI2S que vous retrouvez dans le tableau (Lesbiennes, gais, bisexuels, transgenres, queer ou en questionnement, intersexes et bi-spirituels)

Meilleure pratique	En cours	À l'avenir	Notes
Nous offrons une programmation qui reconnaît et soutient explicitement les clients LGBTQI2S.			
Notre formulaire d'admission utilise un langage inclusif et au genre neutre, avec des termes comme « partenaire ».			
Notre site possède des toilettes identifiées neutres.			
Notre matériel de communication Clé (Notre site web, notre signalisation, nos brochures...) est écrit en langage au genre neutre et inclut aussi des images représentant la diversité LGBTQI2S.			
Nous avons développé des mécanismes sécuritaires et confidentiels pour recueillir la rétroaction de notre personnel, de nos membres, de nos bénévoles ou des personnes qui reçoivent nos services.			

Les gestionnaires ont une connaissance et des compétences suffisantes pour soutenir le personnel qui travaille avec des membres des communautés LGBTQI2S.			
Nos affichages de postes, descriptions de postes et formulaires de ressources humaines utilisent un langage neutre.			
Nos pratiques d'embauche et de promotion prennent en considération l'expérience et l'expertise potentielles en diversité des candidats (par exemple en intégrant des questions d'entrevue faisant référence à des situations liées aux réalités LGBTQI2S)			
La formation de base des employés et des bénévoles inclut de la sensibilisation et des compétences sur la diversité et les sujets LGBTQI2S.			
Notre vision, notre mission ou nos valeurs incluent des termes sur l'offre d'un environnement qui soit accessible, sécuritaire et inclusif pour tous les clients, membres, membres du personnel ou bénévoles, et cite spécifiquement les communautés LGBTQI2S.			
Nous avons des politiques, des procédures et des pratiques de non-discrimination et anti – harcèlement en place, qui incluent explicitement l'orientation sexuelle, l'identité de genre ou l'expression de genre.			

Nous réévaluons régulièrement nos politiques et pratiques sur la diversité.			
Nous avons un comité sur la diversité qui s'assure que des ateliers et sessions d'information sont offerts régulièrement tout au long de l'année.			
La diversité fait partie de la stratégie de tous les comités, de manière permanente.			
Notre environnement est inclusif, accueillant et affirmatif de la diversité de nos employés, bénévoles et clients.			
Nous avons des membres du personnel et des bénévoles qui s'identifient ouvertement comme faisant partie des communautés LGBTQI2S, à tous les niveaux de l'organisme.			
L'identité et l'expression de genre des clients, des bénévoles et du personnel sont prises en compte, affirmées et respectées.			
Des démonstrations d'affection entre personnes de même sexe sont accueillies positivement dans notre environnement.			
Durant les célébrations de la fierté des LGBTQI2S, nous organisons des événements sur le thème LGBTQI2S.			
Nous sommes en partenariat régulier avec des organismes communautaires LGBTQI2S pour offrir de la programmation, des services et des conseils			
Autres :			