

Mandat du Comité sur la diversité et l'inclusion



**OTTAWA
SENIOR
PRIDE
NETWORK**
Generations of Pride
**RÉSEAU
FIERTÉ
DES AÎNÉ(E)S
D'OTTAWA**
Générations de fierté

Le Comité sur la diversité et l'inclusion s'engage à promouvoir l'équité dans le domaine de la santé pour notre communauté en travaillant à l'établissement et à la mise en œuvre de politiques inclusives. C'est un fait indiscutable que l'on retrouve chez les aîné(e)s LGBT, et de fait les personnes LGBT de tous âges, des disparités au niveau de leur santé et que, trop souvent, ils(elles) demeurent invisibles ou silencieux lors de la prestation de services de santé et de services sociaux. Nous visons à faire

reconnaître ces disparités ainsi que les besoins spéciaux de notre communauté par les prestataires de services de santé, de services sociaux et les établissements de soins à long terme.

Nous avons entrepris des initiatives dans différents domaines, dont les suivants :

- Promouvoir l'inclusion explicite des personnes LGBT et de leurs besoins particuliers dans l'élaboration de politiques sur les soins de santé et leur mise en œuvre à tous les paliers gouvernementaux;
- Promouvoir l'obtention de données démographiques incluant l'orientation sexuelle et l'identité de genre, lesquelles pourront être utilisées lors de la prise de décision en matière de santé et l'élimination des écarts dans le système;
- Établir et maintenir des relations de travail positives avec le Réseau local d'intégration des services de santé de Champlain ainsi qu'avec les autres organismes prestataires de services;
- Déterminer les inégalités particulières en matière de santé et planifier des façons de les éliminer;
- Déterminer les questions d'actualité pouvant affecter les aîné(e)s LGBT;
- Accroître la visibilité de notre communauté en rencontrant les prestataires de services et autres organismes qui respectent nos valeurs, et en établissant des partenariats;
- Sensibiliser le public aux besoins des aîné(e)s LGBT en soulignant leurs difficultés, en représentant le Réseau Fierté des aîné(e)s d'Ottawa lors des réunions de planification et en s'assurant que notre voix est entendue lors de séances de consultation et de prise de décisions;
- Favoriser la recherche sur les besoins des aîné(e)s LGBT en matière de santé et de services sociaux;
- Travailler à éliminer les situations qui empêchent les aîné(e)s LGBT de sentir visibles et en sécurité dans les établissements de santé, en faisant la promotion de nos ateliers de sensibilisation à la culture LGBT et en réduisant les attitudes et suppositions hétérosexistes systématiques.

Membres : Aîné(e)s LGBT (plus de 50 ans), leurs allié(e)s et toute autre personne dont les compétences sont requises

Fonctionnement : Le comité fonctionne comme un collectif ayant un leadership partagé

Réunions : À tous les trois mois, ou plus souvent au besoin